

KLAUZULA INFORMACYJNA – REKRUTACJA – OGÓLNA

Administrator danych osobowych

Administratorem Państwa danych osobowych niżej wskazanych jest Kama Job Sp. z o.o., KRS 0000586788, NIP 8943069185, REGON 363023008, mająca swoją siedzibę przy ul. Czesława Miłosza, 50-304 Wrocław.

Kontakt w sprawie przetwarzania danych osobowych

Kontakt z Administratorem możliwy jest przy wykorzystaniu danych korespondencyjnych Administratora bądź mailowo na adres: biuro@kamajob.pl. Administrator informuje, iż w celu należytej ochrony danych osobowych powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować pod adresem e-mail: iod@kamajob.pl.

Prosimy, aby w przypadku wątpliwości dotyczących przetwarzania danych osobowych, w pierwszej kolejności zwracali się Państwo z pytaniami do Administratora lub do Inspektora Ochrony Danych (kontakt mailowy).

Cele i podstawy przetwarzania danych osobowych

1. W przypadku rekrutacji prowadzącej do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę:

Państwa dane osobowe przetwarzane będą w następujących celach:

- przeprowadzenie procesu rekrutacji zgodnie z wymogami nałożonymi na Administratora na mocy obowiązujących przepisów prawa (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku przepisami prawa krajowego – Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, Ustawa z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia – jeśli dotyczy),
- zgoda na przetwarzanie danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO, jeśli dotyczy danych szczególnej kategorii),
- ustalanie, dochodzenie oraz zabezpieczenie roszczeń, a także obrony przed roszczeniami związanymi z realizacją procesu rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – prawnie uzasadniony interes),
- przeprowadzenie testów kompetencyjnych lub behawioralnych, jeśli jest to uzasadnione dla konkretnego stanowiska pracy na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO). Przysługuje Państwu prawo do odmowy wzięcia udziału w teście, co nie będzie miało wpływu na przebieg procesu rekrutacji,
- weryfikacja kwalifikacji oraz umiejętności kandydatki/kandydata w zakresie adekwatnym do oferowanego stanowiska pracy oraz ustalenia warunków współpracy – podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO). Prawnym uzasadnionym interesem Administratora jest skuteczna weryfikacja kandydatów do pracy oraz zapewnienie najlepszych i optymalnych zasad współpracy.

2. W przypadku rekrutacji prowadzącej do zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej lub B2B:

Państwa dane osobowe przetwarzane będą w następujących celach:

- przeprowadzenie procesu rekrutacji, w tym utrzymywanie kontaktu z kandydatem – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy,
- ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami wynikającymi z procesu związanego z prowadzoną rekrutacją (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

Przesłanie w aplikacji zgłoszeniowej danych osobowych wykraczających poza zakres wynikający z przepisów prawa odbywa się na podstawie Państwa zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, art. 9 ust. 2 lit. a) RODO) wyrażonej poprzez wyraźne działanie potwierdzające polegające na złożeniu i przesłaniu aplikacji w postępowaniu rekrutacyjnym.

Na potrzeby realizacji powyższych celów Państwa dane osobowe nie będą podlegały decyzjom w oparciu o zautomatyzowane przetwarzanie, w tym profilowanie.

Dobrowolność podania danych osobowych

Podanie przez Państwa danych osobowych jest dobrowolne, jednak, aby wziąć udział w rekrutacji należy przekazać minimalny zakres danych osobowych niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji oraz utrzymywania kontaktu. Na każdym etapie mogą Państwo otrzymać informacje o celach oraz sposobach przetwarzania Państwa danych osobowych.

Odbiorcy danych – komu Spółka może przekazać Państwa dane osobowe

Państwa dane osobowe mogą być przekazane do podmiotów świadczących usługi informatyczne na rzecz Administratora oraz być wprowadzane do systemów wspomagających rekrutację (np. eRecruiter), a ponadto mogą być udostępniane podmiotom uprawnionym do dostępu do tych danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa. Wszelkie informacje o sposobach przetwarzania danych osobowych mogą Państwo uzyskać podczas kontaktu z Administratorem lub Inspektorem Ochrony Danych poprzez wskazane w niniejszym dokumencie dane kontaktowe.

Czas przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do prowadzenia procesu rekrutacyjnego – maksymalnie 6 miesięcy licząc od dnia rozpoczęcia procesu rekrutacji. Ponadto dla celów oraz w zakresie wymaganym przez przepisy prawa lub dla zabezpieczenia ewentualnych roszczeń do momentu ich przedawnienia. W przypadku wyrażenia przez Państwa zgody na wykorzystanie aplikacji do celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych dane osobowe będą przechowywane przez okres maksymalnie 24 miesięcy lub do momentu wycofania zgody.

Prawa, które Państwu przysługują w zależności od podstawy prawnej przetwarzania danych

1. Gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO mają Państwo prawo do: dostępu do swoich danych, sprostowania danych, bycia zapomnianym, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych.

Informacje dotyczące wyrażonej zgody

Udzielona przez Państwa zgoda na przetwarzanie danych osobowych może zostać w każdej chwili cofnięta, a jej wycofanie nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego do momentu wycofania zgody. Zgodę można wycofać kontaktując się z nami na adres mailowy: iod@kamajob.pl.

2. Gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO mają Państwo prawo do: dostępu do swoich danych, sprostowania danych, bycia zapomnianym, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych.
3. Gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO mają Państwo prawo do: dostępu do swoich danych, sprostowania danych, ograniczenia przetwarzania.
4. Gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO mają Państwo prawo do: dostępu do swoich danych, sprostowania danych, bycia zapomnianym, ograniczenia przetwarzania, sprzeciwu wobec przetwarzania.
5. Mają Państwo prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku, gdy uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa dotyczące ochrony danych osobowych. Szczegółowe informacje dotyczące prawa skargi dostępne są na stronie internetowej: <https://uodo.gov.pl/pl/p/dla-obywatela>.

- **prawo dostępu do danych osobowych**

Mają Państwo prawo w każdej chwili zażądać informacji o tym, w jaki sposób przetwarzamy Państwa dane osobowe. Na podstawie Państwa żądania prześlemy Państwu informacje m. in. na temat zakresu, celu, podstawy prawnej czy sposobów przetwarzania danych osobowych. Możemy także przekazać Państwu kopię danych osobowych, które Państwa dotyczą.

- **prawo sprostowania danych osobowych**

Mają Państwo prawo w każdej chwili zażądać poprawienia swoich danych osobowych, jeśli są one nieprawidłowe lub nieaktualne, a także do uzupełnienia niekompletnych danych.

- **prawo do usunięcia danych osobowych**

Mają Państwo prawo w każdej chwili usunąć przetwarzane przez nas dane osobowe, które Państwo dotyczą. Prosimy brać pod uwagę, że prawo to nie jest bezwzględne i jako Administrator możemy odmówić usunięcia tych danych, co do których mamy podstawę do ich przetwarzania.

- **prawo żądania ograniczenia przetwarzania**

Mają Państwo prawo w każdej chwili zażądać ograniczenia przetwarzania danych osobowych, które Państwa dotyczą, uwzględniając następujące warunki:

- jeżeli Państwo nie wyrażają zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych na podstawie uzasadnionego interesu administratora (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO), wtedy ograniczymy jakiegokolwiek przetwarzanie takich danych po weryfikacji uzasadnionego interesu i dokonaniu każdorazowej oceny,
- jeżeli zgłoszą nam Państwo, że przetwarzane dane osobowe są niepoprawne, nieaktualne lub niekompletne, ograniczymy jakiegokolwiek przetwarzanie tych danych do momentu zweryfikowania ich poprawności,
- jeżeli cel przetwarzania danych został osiągnięty, ale dane te wymagane są do dochodzenia roszczeń lub obrony przed nimi.

- **prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania**

Mają Państwo prawo w każdej chwili wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych, które Państwa dotyczą, w zakresie, w jakim te dane przetwarzamy w oparciu o prawnie uzasadniony interes administratora. Zaprzestaniemy wówczas przetwarzania Państwa danych osobowych, chyba, że będziemy w stanie znaleźć zgodne z prawem uzasadnienie dla tego procesu, które unieważni Państwa interes lub prawa. Zostaniecie Państwo poinformowani o tym fakcie.

- **prawo do przenoszenia danych**, w tym otrzymania od Administratora w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie danych, które dostarczył Administratorowi, jeśli podstawą do przetwarzania była zgoda osoby której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO). Prawo przysługuje również, gdyż przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany.

Przekazywanie danych do państw trzecich

Dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej poza Europejski Obszar Gospodarczy. W niektórych sytuacjach, ze względu na współpracę Administratora z dostawcami usług w ramach realizacji celów przetwarzania danych osobowych może dojść do przekazania danych osobowych do państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego – w tym przypadku Administrator zadba o wszelkie formalności związane z prawidłowym zabezpieczeniem danych osobowych.

KLAUZULA ZGODY – PRZYSZŁE REKRUTACJE

Kliknięcie przycisku „Wyślij” oznacza, wyrażasz dobrowolną i świadomą zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Administratora – Kama Job Sp. z o.o. – w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych. Masz świadomość, że zgoda jest dobrowolna i może być w każdej chwili odwołana, przy czym cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

KLAUZULA ZGODY – DANE DODATKOWE

Klikając w przycisk „Wyślij” zgadzasz się na przetwarzanie przez Kama Job Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu (54-134), przy ul. Bednarskiej 13B, danych osobowych zawartych w Twoim zgłoszeniu rekrutacyjnym, w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych (zgoda obejmuje dodatkowe dane osobowe, które nie zostały wskazane w Kodeksie pracy lub innych przepisach prawa, np. Twój wizerunek, zainteresowania. Dane osobowe wskazane w Kodeksie pracy lub w innych przepisach prawa (m.in. Twoje imię, nazwisko, doświadczenie zawodowe, wykształcenie) przetwarzamy na podstawie przepisów prawa. Jeżeli nie chcesz, abyśmy przetwarzali dodatkowe dane o Tobie, nie umieszczaj ich w swoich dokumentach.